



Comune di Chiaverano

Unione della Serra

Città Metropolitana di Torino

Piazza Ombre, 1 – 10010 Chiaverano TO

Tel. 0125-54805 Fax 0125-54144

E-mail: info@comune.chiaverano.to.it

PEC: chiaverano@cert.ruparpiemonte.it

P. IVA 02195200015



DECRETO del SINDACO N. 11 / 2015

in data 24/06/2015

OGGETTO: Attribuzione retribuzione di risultato anno 2014 al Segretario Comunale

IL SINDACO

Visto il D.Lgs 286 / 99 che all'art. 5 prevede:

“ 1. Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).

2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione è ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato.....Omissis.....”

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari Comunali, tratta la “ Retribuzione di risultato “ e testualmente sancisce che:

- 1. Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

Richiamata la delibera di G.C. n. n 67 del 29. 06. 2011 con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione dei dipendenti;



Comune di Chiaverano

Unione della Serra

Città Metropolitana di Torino

Piazza Ombre, 1 – 10010 Chiaverano TO

Tel. 0125-54805 Fax 0125-54144

E-mail: info@comune.chiaverano.to.it

PEC: chiaverano@cert.ruparpiemonte.it

P. IVA 02195200015



Visto il verbale di valutazione del Segretario Comunale relativo all'anno 2014 con cui l' Organismo Indipendente di Valutazione autorizza il pagamento dell'indennità di risultato nella misura del 100 %;

Considerato che l' indennità spettante è pari ad € 3.801,19 come risulta dall'allegato " A "

DECRETA

- ❖ Di attribuire al Segretario Comunale FURNARI dott.ssa Margherita l'indennità di risultato relativa all'anno 2014 nella misura di € 3.801,19 come risulta dal calcolo di cui all'allegato " A ";
- ❖ Di dare mandato al Responsabile del Servizio Economico – Finanziario di provvedere all'imputazione e liquidazione della spesa derivante dal presente atto.

Chiaverano, 24/06/2015

IL SINDACO

(FIORENTINI Maurizio Angelo)

/gf

