

COMUNE DI CHIAVERANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

(ai sensi dell'art. 7 del CCNL " Regioni – Autonomie Locali 2018 del 21.05.2018)

sull'utilizzo delle risorse finanziarie anno 2018
per il personale non dirigente del Comune di Chiaverano
in applicazione del CCNL del 21.05.2018

SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Premesso che :

a) In data 12 Dicembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Chiaverano per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2018;

b) Il Responsabile del Servizio economico finanziario con apposita relazione ha evidenziato le modalità di costituzione del fondo e la sua compatibilità con la normativa vigente ;

c) Il Revisore , ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo con i vincoli di bilancio;

d) La Giunta Comunale con deliberazione n. del 19 Dicembre 2018 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI

In data 19 Dicembre alle ore _____ nei locali del Comune di Chiaverano, ha avuto luogo l'incontro tra:

1. Delegazione trattante di parte pubblica:
- COSTANTINO dott. Giuseppe – Segretario Comunale

2. Le strutture sindacali
- UIL F.P. Paolo Osella
- CGIL F.P. Consuelo Torsello

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune Chiaverano per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2018.

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione Pubblica
.....
.....

La delegazione Sindacale
.....
.....

PREMESSA

Le parti

- richiamato il CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto il 21.05.2018;

intendono definire le somme relative alle modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018.

ART. 1

Disciplina delle risorse decentrate

L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è pari ad euro 20.726,35

ART.2
Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 7 e ss. del CCNL del 21.05.2018.

Le risorse determinate per l'anno 2018 sono così destinate:

a) fondo per le progressioni economiche all'interno della categoria	= € 9.625,09
b) corresponsione dell'indennità di comparto	= € 3.255,61
c) corresponsione indennità di rischio	= € 360,00
d) indennità lavoro straordinario	= € 1.255,78
e) corresponsione dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	= € 6.229,87

Area				ALL. " C "						
SERVIZIO				Anno 2018						
DIPENDENTE										
Categoria				B						
Profilo Professionale										
Obiettivi assegnati				% partecipazione			% risultato raggiunto			
descrizione (processo performance/obiettivo strategico)		tipologia								
		S								
				Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance		Peso attribuito al comportamento		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione		15								
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti		15								
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro		20								
Totale		50		punteggio A)			0			
				Comportamento atteso						
Comportamenti professionali		Peso attribuito al comportamento		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione		10								
Innovatività		7								
Gestione risorse strumentali		5								
Orientamento alla qualità dei servizi		10								
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza		12								
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi		6								
Totale comportamenti professionali		50		punteggio B)			0			
				TOTALE			0,00%			
				comportamento			migliorabile			
Osservazioni del valutatore sui risultati										
N.B. da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi preformanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate										
Firma compilatore				Firma interessato				Data compilazione		

