



Comune di Chiaverano

Unione della Serra

Città Metropolitana di Torino

Piazza Ombre, 1 – 10010 Chiaverano TO

Tel. 0125-54805 Fax 0125-54144

E-mail: info@comune.chiaverano.to.it

PEC: pec@pec.comune.chiaverano.to.it

P. IVA 02195200015



SELEZIONE PER MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. PER LA COPERTURA MEDIANTE SELEZIONE DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO" – AREA DEGLI ISTRUTTORI –EX CATEGORIA C - A TEMPO PIENO INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO TECNICO.

VERBALE N. 1

L'anno 2024, il giorno 13 del mese di maggio alle ore 17:30, nella sede Comunale, si è riunita la Commissione esaminatrice per la procedura di selezione della mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno indeterminato di "Istruttore tecnico" – Area degli Istruttori – ex categoria C-Servizio Tecnico, come segue:

- Dott. Giuseppe Costantino - Presidente
- Geom. Grosso Nicola - Componente esperto
- Pregliasco Cristina - Componente esperto e Segretaria verbalizzante

IL PRESIDENTE

Constatata la presenza di tutti i componenti e quindi la legalità, dichiara aperta la seduta.

LA COMMISSIONE PRENDE ATTO CHE

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 08.04.2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024/2026 e del programma triennale del fabbisogno del personale dipendente dal quale si evince la copertura, per l'anno 2024, mediante mobilità esterna ex articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. di n. 1 posto a tempo pieno indeterminato di "Istruttore tecnico" – Area degli Istruttori-ex categoria C, da assegnare al Servizio Tecnico;
- È stata espletata regolare procedura per la richiesta di personale in disponibilità, di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Con determinazione n. 52 del 23.04.2024 veniva attivata la procedura di mobilità volontaria esterna per n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di "Istruttore tecnico" – Area degli Istruttori- ex categoria C, da assegnare al Servizio Tecnico, e approvato il relativo bando di selezione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;



- Al fine di dare maggiore divulgazione possibile, il bando in parola veniva pubblicato sul portale InPA del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale del Comune di Chiaverano;
- Entro il termine previsto dall'avviso, scadenza ore 12:00 del 13.05.2024, è pervenuta una sola istanza di partecipazione presentata tramite il portale InPA, nel rispetto delle modalità previste nell'avviso, e pertanto risulta ammessa alla selezione:

1.CALZAVARA DANIELE domanda codice InPA MZRG57H6BG.

LA COMMISSIONE

In qualità di componenti di valutazione della procedura in epigrafe, presso il Comune intestato, nominata con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali ed Amministrativi n. 58 del 13.05.2024, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 79 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e che i benefici conseguenti alla dichiarazione non veritiera decadono a norma dell'art. 75 dello stesso D.P.R.;

Dopo aver preso visione del nominativo del partecipante, dichiara e sottoscrive:

- Che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti e il candidato ammesso alla selezione, così come previste dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- Di non essere componenti dell'Organo di direzione politica dell'Amministrazione e di non ricoprire cariche politiche;
- Di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni sindacali;
- Di non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, dall'art. 314 all'art. 335-bis).

SUCCESSIVAMENTE

Visti:

- Il Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 115 del 24.11.2010 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il bando di selezione approvato con determina su richiamata;

PRENDE ATTO

Che ha a disposizione un punteggio complessivo massimo di 100 punti di cui:

Attitudine **max 30 punti** verificata tramite curriculum vitae;

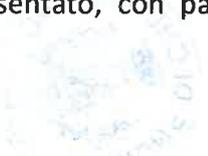
Colloquio **max 50 punti**

Titolo di studio **max 10 punti**

Avvicinamento nucleo familiare E/o residenza: **max 5 punti**

Anzianità di servizio *punti 0,50 per ogni anno o frazione di sei mesi* e così per un massimo di **punti 5**.

La Commissione procede ad una prima valutazione del curriculum formativo/professionale presentato, con particolare riguardo all'esperienza acquisita nelle mansioni attinenti al profilo



professionale da coprire, alla quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, ai titoli di studio posseduti attinenti al posto da coprire, ai corsi di perfezionamento ed aggiornamento o a quanto sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione professionale da coprire.

Il punteggio massimo attribuibile al curriculum è così suddiviso:

- esperienze professionali max 5 punti
- titoli di studio e/o corsi di formazione max 10 punti
- altri elementi colti all'arricchimento professionale o significativi per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali in relazione al posto da coprire max 2 punti ciascuno.

Il colloquio motivazionale attitudinale è finalizzato ad accertare:

- la preparazione professionale specifica negli ambiti delle attività inerenti il posto da coprire
- il grado di autonomia nella gestione dei servizi interessati
- la motivazione al trasferimento
- la capacità di relazioni interpersonali;

Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è pari a 50 punti.

La Commissione sulla base dei curricula vitae e dei colloqui svolti, individuerà in via definitiva il candidato che riterrà idoneo alla copertura del posto. La valutazione finale ed il conseguente ordine di merito saranno dati dal punteggio complessivo ottenuto dai candidati nell'esame del curriculum e nel colloquio.

Procede quindi alla valutazione dei titoli presentati dal candidato Calzavara Daniele e attribuisce il seguente punteggio:

- Attitudine verificata tramite curriculum vitae: 10 punti
- Titoli di studio e/o corsi di formazione: 5 punti
- Anzianità di servizio: 1 punto
- Avvicinamento nucleo familiare: 5 punti

Successivamente

La Commissione procede predisponendo n. 2 buste, sigillate e siglate sui lembi di chiusura, contenenti ognuna una serie di tre domande relativamente agli argomenti da trattare, scelti tra le materie oggetto del colloquio.

Il candidato dovrà estrarre una delle buste predisposte con le domande alle quali dovrà rispondere per sostenere il proprio colloquio.

COLLOQUIO

Successivamente

alle ore 17:45, la Commissione, preso atto della integrità della documentazione, procede ad ammettere nel locale d'esame il candidato presente che, previo accertamento dell'identità personale a mezzo idoneo documento di riconoscimento, risulta essere:

1. CALZAVARA Daniele, domanda codice InPA MZRG57H6BG – riconosciuto mediante carta di identità n. AV1654917 avente validità fino al 11.05.2026.



A questo punto il Presidente, fatta constatare l'integrità delle buste contenenti le prove d'esame,

PROCEDE

Allo svolgimento del colloquio con il seguente esito:

candidato	prova estratta	inizio prova	fine prova	punteggio complessivo
CALZAVARA DANIELE	B	17:47	18:00	40/50

Successivamente

**LA COMMISSIONE
DÀ ATTO**

Della valutazione sopra riportate e formula la seguente graduatoria finale degli idonei:

N. ORDINE	CANDIDATA	TITOLI – C.V. – AVVICINAMENTO – ANZIANITA'	COLLOQUIO	TOTALE	ESITO
1	CALZAVARA DANIELE	21/50	40/50	61/100	IDONEO

Il Presidente della Commissione dichiara ufficialmente terminati i lavori concorsuali e demanda all'ufficio personale l'adozione dei conseguenti provvedimenti di propria competenza.

Alle ore 18:05 la seduta è conclusa.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE: Dott. Giuseppe Costantino

I COMPONENTI ESPERTI: Geom. Grosso Nicola

Pregliasco Cristina

