

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Chiaverano

Alla cortese attenzione del Sindaco

Chiaverano, 17 novembre 2025

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale dei dipendenti

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente si è dotato del Piano degli obiettivi e delle performance, adottato con Deliberazione di Giunta di n. 1 del 8/04/2024 ritenuto dal Nucleo di Valutazione coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 67 del 29/6/2011 è stata introdotta come previsto e ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio:

- Consuntivazione del Piano degli obiettivi: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai Responsabili di Servizio (All. n. 1) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha preso atto della valutazione nei confronti dei dipendenti previo confronto con l'Amministrazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 213/2024 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Valutazione annuale dei dipendenti

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi EQ oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- sentito il Segretario in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascun dipendente;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascun dipendente come da schede allegate (All. n. 2)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dai funzionari con Elevata Qualificazione, e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	% DI DIPENDENTI
< 70%	14%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	29%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	14%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	14%
> 95%	29%

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Allegati al verbale

- allegato 1 : report Piano Performance 2024
- allegato 2 : schede di valutazione dei dipendenti

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristina Gertosio